

Elezioni **Ordine Psicologi Lombardia** 2024 - 2028

INSIEME: UNA VOCE PIÙ FORTE

Valore: Pluralità



AltraPsicologia.it
LOMBARDIA

Scritto dalle colleghe e dai colleghi della Lombardia
che hanno partecipato con passione, idee e
competenze alla nostra rete.



4. Insieme è... pluralità

«Psicologhe e psicologi riconoscono le differenze individuali, di genere e culturali, promuovono inclusività, rispettano opinioni e credenze e si astengono dall'imporre il proprio sistema di valori».

Articolo 4 del Codice Deontologico delle Psicologhe e degli Psicologi.

Questo articolo si trasforma in una traccia di lavoro e di **costruzione di attività comuni tra Ordine e comunità professionale sulla cosiddetta diversity & inclusion e sui diritti**.

Su questo tema bisogna fare un grande lavoro, non solo come professioniste e professionisti, ma come cittadinanza, contrastando in primo luogo la non-scientificità di molti contenuti che circolano sul web, tramite una **campagna di comunicazione costante che tenga al centro i diritti sociali, civili e in generale umani** come cuore del lavoro scientifico e professionale, istituzionalizzando l'attenzione a tutti i gruppi sociali discriminati, mantenendo un dialogo continuo/collaborazione con le realtà lombarde che si occupano di diritti, valorizzando le reti di collaborazione che lavorino nel campo della promozione dei diritti e aumentando la disponibilità e la collaborazione con i mediatori culturali.

Dai momenti di ascolto del territorio è emersa chiara l'esigenza di rendere più facile la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, attraverso politiche a favore di una **genitorialità sostenibile**: abbattere la quota d'iscrizione all'ordine per tutti i colleghi e le colleghe che vivono la nascita del loro bambino, anche in caso di adozione, potrebbe essere un primo passo.

Con la popolazione LGBTQIA+ invece desideriamo adottare un **linguaggio inclusivo, che utilizzi la soluzione linguistica offerta dalla schwa, in tutta la comunicazione ufficiale, e promuovere percorsi di Formazione ECM teorico/pratici** sui temi delle minoranze e sui processi di formazione del pregiudizio.



INSIEME: UNA VOCE PIÙ FORTE

Inoltre, vogliamo fare di più con le colleghe e i colleghi che vivono con disabilità sensoriali, **abbattendo le barriere sensoriali e migliorando la piattaforma e-learning e il sito**, rendendoli completamente accessibili e fruibili a colleghi e colleghe ipovedenti.

Desideriamo anche avviare progetti a favore dei diritti dei sordi, sottolineando l'importanza della **presenza di uno psicologo/psicoterapeuta che sappia comunicare in Lingua dei Segni Italiana nelle strutture pubbliche** (ASST, ATS, Case della Comunità ecc.) attraverso una campagna di sensibilizzazione in Regione e nelle istituzioni.

In affiancamento a quanto detto, intendiamo offrire **un percorso base di formazione ECM sulla Lingua LIS per gli iscritti e le iscritte**.

Sempre sulla **formazione ECM**, crediamo sia necessario trattare le tematiche **sul tema della "vita indipendente"** al fine di raggiungere un duplice obiettivo; 1) operare sulle famiglie e sulle persone con disabilità nell'ottica di una vera autonomia mentale punteggiando sin da subito l'importanza di interiorizzare il superamento del limite; 2) aumentare l'influenza strategica sui decisori al fine di migliorare politiche che possano rendere realmente sostenibili nel tempo progetti personalizzati di vita indipendente.

Vogliamo proporre un **Piano Strategico per le Pari Opportunità** che si sviluppa dall'idea di valorizzare le persone e ridurre le diseguglianze, garantendo a tutti gli iscritti e le iscritte pari opportunità. Il Piano si articola sul duplice binario della prevenzione e del contrasto delle discriminazioni da un lato e, dall'altro, del sostegno alla conciliazione tra tempi di lavoro e tempi della famiglia, verso modelli family friendly.

Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità per promuovere e far circolare buone prassi per le pari opportunità, il contrasto alla violenza e alle discriminazioni e favorire il benessere organizzativo nei luoghi di lavoro, a partire dalla vita ordinistica.

Progetto Imprenditoria al femminile per supportare attraverso azioni di mentoring le colleghe nella progettazione di attività sul territorio e accompagnamento alla ricerca fondi, nonché podcast con interviste a imprenditrici di successo e protocolli di intesa con le associazioni di promozione delle pari opportunità.

